

## 女性の活躍を推進するための行動計画

当社は、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、下記の通り行動計画を策定します。

### 記

1. 計画期間 2016年4月1日から2021年3月31日までの5年間

2. 課題

課題1：採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。（実状7.7%）

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標

管理職（課長以上）に占める女性割合を20%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：社長面談による女性社員に対する管理職（課長以上）ニーズの把握

○2016年03月～社長による個人面談実施

※半期に1回定期的に実施

取組2：人事考課基準について見直しを図る。

○2016年05月～男女別考課を検証し、現在の人事考課について、女性にとって不利な昇進基準になっていないか、男女公正な昇進基準となっているか精査し、必要に応じて新しい考課基準を検討する。

○2017年04月～新しい考課基準について試行開始。課題を検証。

○2018年04月～新しい考課基準に基づく考課を本格実施。

以上