求職者等に対するハラスメント防止に関する当社の方針

基本方針

当社は、「メイテックグループ人権方針」に基づき、すべての求職者の皆さまの人格と人権を尊重し、公正で安心して参加いただける採用活動の実現に取り組んでいます。

採用活動において一切のハラスメント行為を許容しておらず、応募者、インターンシップ参加者、内定者を含むすべての求職者の皆さまが安心して求職活動に臨める環境づくりに努め、公正かつ誠実な採用活動を実施します。

1. 当社の取り組み

当社では、求職者等に対するハラスメント防止のため、以下の取り組みを実施しています。

(1) 本方針を社内外に明示し、採用活動に関与する全社員に周知します。

(2) 求職者と接点を持つ社員に対する教育・研修を継続的に実施します。

(3) 就活ハラスメント等に関する相談窓口を設置し、プライバシー保護にも配慮して、秘密を厳守します。

(4) 万が一、ハラスメント行為があった場合は、迅速かつ厳正に対処します。

2. 具体的な取り組み

(1) 求職者とのやりとりにおいて、社員個人の私用端末や私的な SNS を通じた連絡は禁止とする。

(2) 求職者と 1 対 1 で面会するときは、会社施設、貸会議室、学校構内や近隣のオープンスペース等、第三者の目がある環境で行う。

(3) 企業説明会、学校訪問、インターンシップ、ワークショップ等の際に、懇親会を実施する場合は、希望者のみが参加できるように配慮し、原則として 1 対 1 での会食は禁止とする。

3. 相談窓口

求職者の皆さまからのご相談を受け付ける窓口を設置しています。

(1) 就職活動の中で、当社社員からのハラスメント行為を受けられたり、見聞したりしたとき、また、その発生のおそれがある場合は、下記の相談窓口までご相談ください。

(2) ご相談者および関係者のプライバシー保護に十分配慮すると共に、ご相談内容については秘密を厳守し、必要に応じて事実確認を行い、適切に対応します。

(3) 通報・相談をしたことを理由とする不利益な取扱いも禁止しておりますので、相談窓口への通報・相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

ハラスメント相談窓口担当

メールアドレス：mc-harassment@meitec-cast.co.jp

電話番号：0800-100-8377（フリーコール）