作成:2021 年 3 月 10 日更新:2025 年 6 月 30 日

株式会社メイテックキャスト

#### 育児・介護休業法および次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

当社は、仕事と家庭の両立支援の更なる充実を図ることで、社員全員が自らの能力を発揮できるよう雇用環境を整備するとともに、次世代育成支援対策に取り組む企業として社会的責任を果たすため、当社の事業環境や労働環境を念頭に、以下のとおり行動計画を策定します。

記

# 1. 計画期間

2021 年 4 月 1 日から 2026 年 3 月 31 日までの 5 年間

## 2. 目標と取組内容・実施時期

目標①: 男性社員の育児休業取得実績がない現状に鑑み、制度を広く周知し、早期

に1名以上の取得者を出す。

目標②: 計画期間中に、男性社員の育児休業について以下の目標を達成する。

· (出生時) 育児休業 取得率 : 60.0%以上

・(出生時) 育児休業 平均取得期間:1 カ月以上

### <取組内容・実施時期>

2021年4月まで 男性社員も育児休業ができることを衛生委員会・労務懇談等を

通じ積極的に周知する

コーポレートサイトで行動計画を公表する

2021年4月から 配偶者の妊娠の報に接した際などに情報提供の実施する

年に1回定期的に取得実績を公表する

#### <男性労働者の育児休業取得率(2025年6月30日更新)>

	2024 年度	2023 年度	2022 年度
取得人数	0 名	1 名	1 名
対象労働者数	1 名	1 名	1 名
取得率	0%	100%	100%