

次世代育成支援対策行動計画

当社は、仕事と家庭の両立支援の更なる充実を図ることで、社員全員が自らの能力を發揮できるよう雇用環境を整備するとともに、次世代育成支援対策に取り組む企業として社会的にPRするため、当社の事業環境や労働環境を念頭に、でき得る次世代育成対策を順次計画し実施しています。

第五回目の計画期間が終了しましたので、第六回目の行動計画を次のとおり策定します。

記

1. 計画期間 2021年4月1日から2026年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1 男性社員も育児休業を取得できることを周知し、計画期間内に1名以上の取得者を出す

<現状> 男性社員はこれまでに育児休業取得実績がない

<対策> ○2021年04月迄：男性も育児休業ができることを積極的に周知する
○2021年04月迄：会社ホームページで行動計画を公表する
○2021年04月迄：社員向イントラネットでの周知
○2021年04月以降：定期的な情報提供の実施

以上